

CONSEIL MUNICIPAL Séance du 16 juillet 2025

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS

Nombre de conseillers en exercice : 29
Nombre de conseillers présents : 21
Nombre de conseillers absents : 5
Nombre de pouvoirs : 3
Date de la convocation : 10 juillet 2025

L'an DEUX MILLE VINGT-CINQ, le SEIZE JUILLET, en Mairie de NYONS, s'est tenu le Conseil Municipal, sous la présidence de M. Pierre COMBES, Maire de NYONS.

Etaient présent(e)s – M. Thierry DAYRE - Mme Aurore AMOURDEDIEU - M. Pascal LANTHEAUME - Mme Odile PILOZ - M. Didier ROUSSELLE - Mme Aurélie LOUPIAS - M. Jean-Jacques MONPEYSSSEN - M. Jean-Luc GREGOIRE - M. Roger VIARSAC - Mme Martine BERGER-SABATIER - Mme Colette BRUN CASTELLY - M. Christian CARRERE - M. Christian TEULADE - Mme Martine BERTHE - Mme Monique BOTTINI - Mme Jocelyne AUDIBERT - Mme Florence BOUNIN - Mme Marylin FLAMAIN - Mme Isabelle TEISSEYRE - M. Virgile VAN ZELE.

Pouvoirs :

Mme Marie-Christine LAURENT, pouvoir à M. Pierre COMBES

Mme Nadia MACIPÉ, pouvoir à M. Thierry DAYRE

M. Erwan ALLÉE, pouvoir à M. Jean-Luc GREGOIRE

Excusés : M. Thierry TATONI - M. Yves RINCK - M. Patrick CATHENOZ

Absents : M. Daniel MOUTARD - Mme Anne TAILLEUX

Est désigné comme Secrétaire de séance : M. Roger VIARSAC

2025 - 07 - 83 / AFFAIRES DU PERSONNEL

Modification du tableau du personnel – Effectif des emplois permanents

RAPPORTEUR : M. Thierry DAYRE

Vu le Code Général de la Fonction publique et notamment ses articles L313-1 et L332-8

Vu le budget,

Vu le tableau des emplois et des effectifs,

Le Maire informe l'assemblée :

Conformément à l'article L313-1 du Code Général de la Fonction publique, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

Il appartient donc au Conseil Municipal de fixer l'effectif des emplois nécessaires au fonctionnement des services.

Considérant la nécessité de renforcer le Service Administratif du Centre Technique Municipal par un poste supplémentaire au regard des nombreuses missions dont il a la charge.

Il est proposé, au Conseil Municipal, la création d'un emploi d'Agent d'Accueil et de Gestion Administrative à temps complet à compter du 1^{er} septembre 2025 pour assurer les missions suivantes :

- Accueil physique et téléphonique du Centre Technique Municipal,
- Secrétariat courant,
- Saisie des bons de commande,
- Accueil des fournisseurs et gestion des livreurs,
- Saisie des Entrées/Sorties sur le logiciel de stock du Magasin,
- Saisie et suivi du carburant,
- Tâches administratives diverses.

Cet emploi est ouvert aux fonctionnaires relevant des cadres d'emplois des adjoints administratifs.

De plus, Monsieur le Maire expose qu'il est nécessaire de modifier le tableau des effectifs compte tenu des réorganisations du Service Education et la suppression d'une Classe de Maternelle à l'Ecole de Meyne de la façon suivante :

Service	Emploi	Temps travail du poste	Possibilité pourvoir emploi par un non titulaire Art. 3-3 (2)	Suppression de poste (cadre d'emploi)	Création de poste (cadre d'emploi)
Education	Référent périscolaire MEYNE	Temps complet	OUI		1 poste d'ASTEM principal
	Agent des écoles maternelles (CAP petite enfance)	Temps complet	OUI	1 poste d'ASTEM principal	

**Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré et procédé au vote,
 DECIDE**

**POUR : 24
 CONTRE : 0
 ABSTENTION : 0**

- **D'APPROUVER** la création d'un Poste d'Agent d'Accueil et Gestionnaire Administratif au Centre Technique Municipal à compter du 1^{er} septembre 2025 ;
- **D'APPROUVER** la modification du Tableau des Effectifs de la Collectivité, ci-joint ;
- **DE PRECISER** que les précédentes délibérations fixant le tableau des effectifs de la Commune de NYONS sont abrogées à compter de l'entrée en vigueur de la présente, selon l'annexe jointe ;
- **DE DIRE** que les crédits nécessaires à la rémunération et aux charges sociales correspondant aux emplois et grades ainsi créés sont inscrits au budget de l'exercice en cours.

Roger VIARSAC
 Secrétaire de séance



Pierre COMBES
 Maire de NYONS



ANNEXE

ETAT DES EMPLOIS

Service	Libellé Emploi	Grade minimum	Grade maximum	Possibilité pourvoir un non titulaire Art.L332-14	temps de travail du poste	Postes créés		
						Temps complet	Temps non complet	nombre d'heures TNC
Parc Aquatique	responsable parc	Adjoint technique	Technicien principal	OUI	100%	1		
Direction générale	Directeur général des services	Attaché	Attaché hors classe	NON	100%	1		
	Directeur général adjoint	Attaché	Attaché principal	OUI	100%	1		
Informatique	Chef de service	Technicien	Technicien principal	OUI	100%	1		
	Adjointe RH	Adjoint administratif	Adjoint Administratif principal	OUI	100%	1		
Ressources humaines/Finances	Adjoint finances	Adjoint administratif	Adjoint Administratif principal	OUI	100%	1		
	Agent polyvalent RH/Finances	Adjoint administratif	Adjoint Administratif principal	OUI	100%	1		
Administration générale	Secrétariat du Maire	Adjoint administratif	Adjoint administratif principal	OUI	100%	1		
	Secrétariat administration générale	Adjoint administratif	Adjoint administratif principal	OUI	100%	1		
Service population	Chef de service	Adjoint administratif	Adjoint Administratif principal	OUI	100%	1		
	Agent d'état civil	Adjoint administratif	Adjoint administratif principal	OUI	100%	1		
Aménagement du territoire	Responsable urbanisme	Technicien	Technicien principal	OUI	100%	1		
	Agent urbanisme/foncier	Adjoint administratif	Adjoint Administratif principal	OUI	100%	1		
Communication	Chef de service	Attaché	Attaché	OUI	100%	1		
	Chargé de communication	Attaché	Attaché	OUI	100%	1		
B.E.T	Chef de service	Agent de maîtrise	Agent de maîtrise principal	OUI	100%	1		

Envoyé en préfecture le 18/07/2025

Reçu en préfecture le 18/07/2025

Publié le

ID : 026-212602205-20250716-DEL2025_07_83-DE

Service	Libellé Emploi	Grade minimum	Grade maximum	Possibilité pourvoir un non titulaire Art.L332-14	temps de travail du poste	Postes créés			
						Temps complet	Temps non complet	nombre d'heures TNC	
	Chargé des travaux Bâtiments	Technicien	Technicien principal	OUI	100%	1			
	Chargé de l'accessibilité, développement durable	Technicien	Technicien principal	OUI	100%	1			
	Secrétariat	Adjoint administratif	Adjoint administratif principal	OUI	100%	1			
	Chef de service	Attaché	Attaché	OUI	100%	1			
Culture, Manifestation, Association	Secrétariat	Adjoint administratif	adjoint administratif principal	OUI	100%	1			
Action Jeunesse	Chef de service	Conseiller des APS	Conseiller des APS	OUI	100%	1			
	Animateur	Adjoint d'animation	Animateur principal	OUI	100%	2			
Police Municipale	Chef de poste	Chef de service de police municipale	Chef de service de police municipale ppal 1er classe	OUI	100%	1			
	Adjoint au responsable de PM	Brigadier	Brigadier-chef principal	OUI	100%	1			
	Agent de PM	Gardien-Brigadier	Brigadier-chef principal	OUI	100%	6			
Education	Responsable service éducation	Attaché	Attaché principal	OUI	100%	1			
	EMAPS	Adjoint d'animation principal	Adjoint d'animation principal	Oui	100%	1			
		Opérateur des APS	Opérateur des APS	Educateur des APS	OUI	100%	1		
	Agent des écoles maternelles (CAP petite enfance)	ATSEM	ATSEM	ATSEM principal	OUI	100%	4		
		Adjoint d'animation	Adjoint d'animation	Adjoint d'animation principal	OUI	100%	1		
		Animateur	Animateur	Animateur principal	OUI	100%	1		
	Responsable périscolaire SAUVE	ATSEM	ATSEM	ATSEM principal	OUI	100%	1		
Responsable périscolaire MEYNE	ATSEM	ATSEM	ATSEM principal	OUI	100%	1			

Service	Libellé Emploi	Grade minimum	Grade maximum	Possibilité pourvoir un non titulaire Art.L332-14	temps de travail du poste	Postes créés		
						Temps complet	Temps non complet	nombre d'heures TNC
Centre Technique Municipal	Animateur Péricolaire Maternelle	Adjoint d'animation	Adjoint d'animation principal	OUI	100%	1		
	Animateur Péricolaire Primaire	Adjoint d'animation	Adjoint d'animation principal	OUI	100%	2	1	33h30
	Agent d'entretien	Adjoint technique	Agent de maîtrise principal	OUI	100%		1	30h 31h30 33h30 28h00 30h35 29h00
	Restaurant scolaire chef d'équipe	Agent de maîtrise	Agent de maîtrise principal	OUI	100%	1		
	Agent de restauration scolaire	Adjoint technique	Agent de maîtrise principal	OUI	100%	2	1	33h00
	Responsable du CTM	Technicien	Technicien principal	OUI	100%	1		
	Adjoint de direction	Rédacteur	Rédacteur principal	OUI	100%	1		
	Agent d'accueil et de gestion administrative	Adjoint Administratif	Adjoint administratif principal	OUI	100%	1		
	Chef équipe GEP	Adjoint technique	Agent de maîtrise principal	OUI	100%	2		
	Adjoint chef d'équipe GEP	Adjoint technique	Agent de maîtrise principal	OUI	100%	1		
	Agent de voirie et de propreté urbaine	Adjoint technique	Agent de maîtrise principal	OUI	100%	11		
	Chef équipe GABT	Adjoint technique	Agent de maîtrise principal	OUI	100%	1		
	Adjoint chef d'équipe GBAT	Adjoint technique	Agent de maîtrise principal	OUI	100%	1		
	Agent de maintenances des bâtiment	Adjoint technique	Agent de maîtrise principal	OUI	100%	7		
	Chef équipe GEV	Technicien	Technicien principal de 1° classe	OUI	100%	1		

Service	Libellé Emploi	Grade minimum	Grade maximum	Possibilité pourvoir un non titulaire Art.L332-14	temps de travail du poste	Postes créés		
						Temps complet	Temps non complet	nombre d'heures TNC
	Adjoint chef d'équipe GEV	Adjoint technique	Agent de maîtrise principal	OUI	100%	1		
	Agent espaces verts	Adjoint technique	Agent de maîtrise principal	OUI	100%	4	1	25h00
	Chef d'équipe GERP	Adjoint technique	Agent de maîtrise principal	OUI	100%	1		
	Adjoint chef d'équipe GMEL_pôle festivité	Adjoint technique	Agent de maîtrise principal	OUI	100%	1		
	Agent de maintenance festivité	Adjoint technique	Agent de maîtrise principal	OUI	100%	3		
	Technicien des spectacles	Adjoint technique	Agent de maîtrise principal	OUI	100%	1		
	Adjoint chef d'équipe GMEL_pôle entretien	Adjoint technique	Agent de maîtrise principal	OUI	100%	1		
	Agent de propreté des locaux	Adjoint technique	Agent de maîtrise principal	OUI	100%	3		
	Mécanicien	Adjoint technique	Agent de maîtrise principal	OUI	100%	1		